

СВІТОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

УДК 331.1; 331.53

Н. Т О М ,
професор, доктор наук, старший науковий співробітник
Центру компетенції з державного управління,
старший науковий співробітник
Центру права та управління охороною здоров'я

Інститут організації та управління людськими ресурсами
Бернського університету,
Хохшультрасе, 6, Берн, 3012, Швейцарія

УПРАВЛІННЯ ТАЛАНОВИТОЮ МОЛОДДЮ ЧЕРЕЗ "ПРАКТИКАНТСЬКІ ПРОГРАМИ" *

Управління талановитою молоддю є одним з найважливіших інструментів управління персоналом у світі, проте, на думку великої кількості менеджерів з персоналу, воно все ще є далеким від досконалості. Автор подає результати багатьох емпіричних досліджень у німецькомовних країнах, приділяючи особливу увагу так званим "програмам для стажистів" або "програмам для випускників". Систематично проаналізовано 130 програм стажувань, дано висновки та рекомендації.

Ключові слова: управління талановитою молоддю; управління люцькими ресурсами; практикантські програми.

Бібл. 4; рис. 1.

Значення управління талановитими людьми (талантами), хоча й оцінюється високо, але в його практичній реалізації є істотні прогалини. Можливістю для усунення цього недоліку є "практикантські програми" (далі — ПрП). Вони мають на меті різноманітні цілі, наприклад, створення для роботодавців пулу висококваліфікованих фахівців. Проте і в німецькомовному просторі, який відіграє провідну роль у сфері "практикантських програм", залишається значний потенціал для подальшого покращення.

Останнім часом у сфері менеджменту персоналу такого ж великого значення, як управління талановитою молоддю, набули лише декілька тем. У 2010 р. консалтингова компанія "Бостонська Консалтингова Група" (далі — БКГ) (The Boston Consulting Group - BCG) спільно із Світовою федерацією асоціацій менеджменту персоналу (далі — СФАМП) (World Federation of Personnel Management Associations — WFPMA) опитали по всьому світу 5561 фахівця у галузі менеджменту персоналу стосовно тих майбутніх сфер діяльності, які набуватимуть дедалі більшого значення, а також наскільки добре, на їхню думку, вони сьогодні справляються з ними (поточні здібності) **. У цьому опитуванні надано високу оцінку "Управлінню талантами" (Managing talent) відносно їх майбутньої ролі. При цьому сучасне опанування даного напрямку визнано занадто низьким. З приводу наявності очевидного контрасту (рис.) автори дослідження ініціюють нагальну необхідність змін.

© Норберт Том (Norbert Thorn), 2019; e-mail: norbert.thom@bluewin.ch.

* Грунтовніше ця проблема розглядалась автором у [1].

** The Boston Consulting Group / World Federation of Personnel Management Associations (BCG/WFPMA). Creating People Advantage 2010: How companies can adapt their HR practices for volatile times, 2010 [Електронний ресурс]. — Режим доступу : https://www.bcgperspectives.com/content/articles/organization_transformation_creating_people_advantage_2010/.